

MEMORIA ACTIVIDADES 2022

ASOCIACIÓN SOCIOCULTURAL IBERÁFRICA

1. PROYECTO AL MASSIRA

En el mes de abril se llevó a cabo un curso de formación vía Zoom, con participantes de Francia, España y Marruecos.

2. PROYECTO A.M.O.R. (Asistencia a Migrantes O Refugiados)

➤ **GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CONTABLE**

- Convocatoria a Asamblea General y/o extraordinarias/ actas/Informes anuales.
- Reuniones trimestrales de la junta directiva para el seguimiento de actividades.
- Seguimiento contable, elaboración de presupuestos e informes.
- Contratación Adriana Palacios el 01 de junio de 2022 para apoyo administrativo.
- Propuesta de acto de graduación para beneficiarios en proceso de emancipación.

➤ **CONSECUCIÓN DE RECURSOS:**

- **La dirección** participa activamente en la recaudación de fondos y en la búsqueda de recursos para garantizar la sostenibilidad financiera de la asociación.
- Visita en Estados Unidos a los donantes actuales, donde informa de la gestión del proyecto, motiva a su permanencia y busca nuevos donantes; da visibilidad al proyecto con:
- Cartas trimestrales de noticias informativas donantes y/o interesados.
- Hospeda a lo largo del año a visitantes de otros países (posibles donantes) interesados por A.M.O.R.
- Asiste a reuniones y/o conferencias obligatorias de la agencia que apoya A.M.O.R. en el país que se programe, así como a otras de carácter voluntario, para promocionar la visión y búsqueda de fondos.

➤ **INMUEBLES**

- Mantenimiento de la vivienda.
- El 9 de marzo de 2022 se da por terminado el contrato del local 1.
- CCA. Centro Cristiano Alhaurín, ha cedido temporalmente un espacio en sus instalaciones para la oficina de A.M.O.R.

➤ **VEHÍCULO ASOCIACIÓN.**

- Se compró coche Citroën Gran Picasso año 2012.

➤ **COMUNICACIÓN (visibilidad asociación)**

Evento Cepma -tres días- stand en Plaza de la Merced- Málaga

- Se da visibilidad con camisetas, folletos, etc.
 - Actividad donde los chicos contaron su testimonio.
 - Se dio a conocer el Proyecto al alcalde de Málaga y a su delegación.
 - Información a los asistentes del evento, interesados en conocernos.
 - Poster de la asociación de gran tamaño horizontal y vertical.
 - Vídeo Chicos con testimonios.
-
- Se elabora página web.
 - Actualización folletos informativos.
 - Evento de graduación con más de 30 asistentes.

➤ **ENTIDADES COLABORADORAS:**

- ABC (Asociación Benéfica Cristiana). Mensualmente colabora con alimentos a nuestros usuarios.
- Diaconía: apoyo con charlas de formación laboral y redacción de CV.
- Cruz Roja: asesoría jurídica.
- Málaga Acoge: asesoría jurídica.
- Aula Abierta: ayuntamiento de Málaga- preparación para la ESA.
- Puerta Única: recomienda nuevos usuarios para A.M.O.R.

➤ **ÁREA DE TRABAJO Y RESPONSABILIDADES 2022**

- Los voluntarios David y Carole Dunlap informan que regresan a Estados Unidos en el mes de junio, seguirán apoyando desde la distancia.
- En agosto se dio por terminado el voluntariado de Mike y Lee, regresan a los Estados Unidos.
- En el mes de agosto se incorporaron al equipo Earnie y Sharon Nicholas. Se establecieron en Alhaurín de la Torre con la intención de trabajar con A.M.O.R., se llegó al acuerdo que durante este año del 2001 se prepararán en una academia con el idioma español, por lo que su voluntariado iniciará en agosto de 2022.
- **Jon:** presupuestos, informes y apoyo emocional y acompañamiento a los chicos. Formación (jardinería, limpieza y mantenimiento de piscinas).
- **Mariasun:** dirección, administración, consecución usuarios, seguimiento situación legal, búsqueda activa de empleo, acompañamiento y seguimiento usuarios. Celebraciones y eventos. Talleres de formación personal y laboral.
- **Sharon:** área de comunicación, curriculum, número SS para contratación.

- **Ernesto:** acompañamiento a los chicos en gestiones en extranjería (huellas policía y citas SAE).
- **Adriana:** apoyo administrativo y profesora de español. Cursos de formación: Ayuntamiento, Centro Jabalcuza, Aula Abierta y otros.
- **Louncy:** supervisor de piso para los nuevos usuarios.

➤ **BENEFICIARIOS PROYECTO A.M.O.R. AÑO 2022**

1. **INGRESOS:**

NM

- Nacionalidad: Marruecos, nacido el 24/12/2003.
- Llegó a A.M.O.R. el 05/01/2022.
- Procede del Centro de Menores de Cártama.
- Llegó con NIE con fecha de vencimiento en mayo.
- Inició clases de español intensivo.
- Oferta laboral en el bar-restaurante Quest en Alhaurín de la Torre.
- El contrato laboral le permitió renovar permiso de residencia y trabajo.
- Empadronado el 24 de febrero de 2022, en calle Llano del Acebuchal, n90.
- Se adaptó a los protocolos y cumple con las normas establecidas.

HK

- Nacionalidad: Costa de Marfil, nacido el 11/08/2003.
- Llegó a A.M.O.R. el 19/12/2022 y a España en Agosto de 2022.
- Llegó a nosotros a través de Medina, quien conoció a HK junto a su hermano JK en Málaga, en situación de riesgo, y decidió ayudarlos.
- Llega sin conocimiento del idioma, pero con muchas ganas de aprender.
- Sin pasaporte, pero aporta tarjeta de identidad (DNI) de su país de origen.
- No empadronado en ningún lugar de España.
 - Sin servicio médico.
 - Tiene documento que acredita la intención de presentar solicitud de Protección Internacional, del 02 de diciembre de 2022 hasta el 21 de marzo de 2024, día que debe comparecer.

- **SALUD:**

Se asignaron médicos de cabecera, con los debidos seguimientos a los tratamientos indicados por el médico.

Salud dental:

NM, inició tratamiento odontológico.

Todos los demás usuarios continúan con sus tratamientos dentales en la Policlínica San Juan en Alhaurín de la Torre.

Vacunas:

OB: en el Centro de Menores le iniciaron la vacunación; retomamos el proceso y le dimos continuidad con la segunda dosis de Polio y Meningococo, quedando así con la pauta de vacunación completa.

SH: se le hizo serología y se le suministró vacuna de Meningitis y Varicela, quedando con la pauta de vacunación completa.

MB: llegó con la pauta de vacunación completa del Centro de Menores.

NM: en el Centro de Menores iniciaron la vacunación nosotros dimos continuidad con la pauta completa de Hepatitis.

MD y LS: no fue posible verificar el estado de vacunación, por pasar de los 21 años la seguridad social no lo asume.

3. BÚSQUEDA ACTIVA DE TRABAJO Y VIVIENDA:

A los jóvenes se les prepara en:

- Elaborar CV.
- Entrenamiento de entrevistas.
- Uso de aplicaciones.
- Conocimiento de portales de empleo y agencias de colocación.
- Búsqueda de trabajo (boca a boca) por medio de familiares y amigos.
- Auto-candidatura con empresas del entorno.

Contrataciones:

- OB, ayudante de cocina en el asador de pollos de Urogallo contratado el 03/01/2022.
- MB, cuidador en el criadero canino, contratado el 05/01/2022.
- LS, operario fábrica de hielo la Moraga contratado el 14/06/2022.
- NM, auxiliar de cocina y camarero en el bar-restaurante Quest capellanía contratado el 15/06/2022.
- SH, cuidador en el criadero canino contratado el 01/08/2022.

Vivienda (piso-habitación):

Todo el equipo se unió a la consecución de vivienda para los chicos.

Los primeros en emanciparse fueron:

- **OB:** en una habitación del pueblo en septiembre de 2022.
- **MB:** en una habitación del pueblo en octubre de 2022.

4. GESTIÓN ECONÓMICA USUARIOS

- **Retribución económica de A.M.O.R.**

Cada usuario recibe por parte de la asociación una contribución mensual de 25 euros para gastos personales y semanalmente 25 euros que se destinan a la compra de su alimentación.

- **Ahorro de prácticas no remuneradas**

Del total del importe recibido durante las prácticas, el 50% se destina al ahorro personal de los usuarios y el 50% restante lo usan para sus gastos personales.

Los ingresos son ocasionales, por lo que se van acumulando durante el mes. Puede que algún mes no surjan prácticas.

El ahorro es gestionado por la asociación. Llegado el momento de salir del programa, la asociación hace entrega del total del ahorro acumulado.

- Formación Informal, prácticas no remuneradas 2023:

Prácticas de los talleres impartidos por la asociación: cursos de jardinería, mantenimiento de piscinas, limpieza de cristales, limpieza de casas...

- Procedimiento:

Se contactó con amigos, familiares, conocidos cercanos, vecinos para solicitar espacio en sus casas, parcelas, piscinas, donde les permita a nuestros jóvenes practicar lo aprendido.

Los contactos conseguidos, además de prestar sus terrenos/propiedades, reconocen una contribución económica voluntaria que se divide (en lo posible) en partes iguales, por lo que se hace necesario llevar un control:

- Cuadrante con el número de horas de prácticas realizadas por cada uno.
- Las prácticas serán rotativas en cuanto a sitio y número de horas.
- Las personas interesadas en los servicios de los chicos deben contactar con Jon o Mariasun que llevan el seguimiento de esta actividad.
- Cuando acuden a las prácticas en el mismo sitio varios de los chicos, se asigna un responsable de recibir el dinero, entregarlo a Mariasun informando el número de horas trabajadas y el valor recibido; de igual manera si trabaja solo.
- A fin de mes todos deben haber trabajado la misma cantidad de horas y lo reunido se dividirá entre todos para recibir la misma cantidad.
- Los jóvenes firman recibos del dinero recibido cada mes.

5. REGULARIZACIÓN:

- Responsables Mariasun y Adriana.
- Empadronamiento, seguridad social.
- Seguimiento del proceso legal de cada usuario:
Desde dar continuidad en los casos de tener NIE, vencido o por renovar, hasta empezar de cero a tramitar DNI de su país, para luego solicitar pasaporte y así continuar con el proceso de legalización en la medida del cumplimiento de requisitos como contratos pre-laborales.

6. ACTIVIDADES DE RECREACIÓN, INTEGRACIÓN, OCIO, FECHAS ESPECIALES Y LOGROS:

ACTO DE GRADUACIÓN

Acto de graduación el 02 de diciembre de 2022. Se homenajeó a los 6 jóvenes usuarios por los logros obtenidos: crecimiento personal, formación laboral, idioma, documentación (NIE), contratación laboral, integración social y emancipación.

El evento se realizó con más de 30 asistentes en el Centro Cristiano de Alhaurín de la Torre.

Orden del día:

1- Mariasun introdujo el evento contando la historia del proyecto, e hizo una mención especial al señor Antonio Bravo (Nono), por ser una persona que ha colaborado con el alquiler de la vivienda, además de apoyar a dos de nuestros chicos a nivel laboral dando una oportunidad y creyendo en la asociación.

2- Presentación de un vídeo donde cada uno de los jóvenes usuarios dieron su testimonio contando las motivaciones para venir a España, desde su travesía hasta llegar a nosotros, y cómo ha cambiado su vida.

3- Adriana, en nombre del equipo, dirigió un discurso a cada uno de los jóvenes resaltando sus cualidades y progresos.

4- Jon dedicó unas palabras de reconocimiento y ánimo de continuar formándose y desarrollándose.

5- A cada uno se le hizo un regalo personalizado como: reloj inteligente, delantal personalizado, caja de herramientas, pulsera, billetera y colgante.

6- Tim hizo el cierre cantando una bendición dedicada a los chicos.

7- Se invitó a un aperitivo y tertulia.

NOTA: Los chicos graduados siguen perteneciendo a la familia A.M.O.R., participan en los eventos de reuniones familiares como cumpleaños, salidas, cenas, etc.

- Se les sigue apoyando en caso de necesitar ayuda.

COMIDAS, REUNIONES DE FRATERNIDAD Y EVENTOS

Se organizaron comidas cada viernes, seguidas de actividades como charlas o juegos. Además, también se celebraron cumpleaños, navidades, pascuas, etc.

7. CUMPLIMIENTO DE NORMAS Y RUTINAS:

La comunicación, los horarios, la limpieza de la casa, la compra y elaboración de comidas; ropa y limpieza personal, se han gestionado con la debida supervisión de forma rutinaria hasta lograr buenos resultados durante la permanencia de los beneficiarios.

8. INCIDENCIAS:

El equipo se reúne cuantas veces sea necesario para tomar decisiones en caso de incidencias.